



ASOCIJACIJA ZA DEMOKRATSKI PROSPERITET - Zid

**GODIŠNJI
NARATIVNI IZVJEŠTAJ 2019**

SADRŽAJ

A. Odbor direktora	3
B. Misija ADP – Zid	4
C. Oblasti djelovanja	4
III PREGLED RADA ORGANIZACIJE PO PROGRAMIMA U 2019.	5
IV PREGLED RADA ORGANIZACIJE PO REALIZOVANIM PROJEKTIMA	6

ASOCIJACIJA ZA DEMOKRATSKI PROSPERITET – Zid

ADP – Zid je započela svoj rad 1996. godine kao studentska organizacija zainteresovana za rješavanje problema studenata na Univerzitetu Crne Gore. Od tada organizacija se postepeno razvijala izgrađujući sopstveni standard kvaliteta. Danas, kao jedna od najsnažnijih organizacija civilnog društva u Crnoj Gori, razvili smo programe okrenute unapređenju kvaliteta života, razvoju i društvenoj odgovornosti svih aktera u zajednici. Svi programi koje realizujemo zasnovani su na principima nediskriminacije, doživotnog učenja i jednakih šansi za sve, kao i na vrijednostima koje afirmiše organizacija kao što su participativnost, inovativnost, kreativnost, solidarnost i aktivizam građana.

Dugih 22. godina rada je za nama, izgradili smo tim koji vjeruje da je socijalna pravda, za koju se svi zalažemo, jednako pravo svih nas građana Crne Gore.

ADP-Zid ima sertifikat •ISO 9000:2015, Sistemi menadžmenta kvalitetom.

II UVOD

Asocijacija za demokratski prosperitet – Zid (u daljem tekstu: ADP – Zid) je organizacija civilnog društva osnovana 17.12.1996.g. sa sjedištem u Podgorici, Crna Gora.

ADP – Zid ima Skupštinu i nezavisni Odbor direktora koji su upravljačka tijela organizacije. Izvršna tijela organizacije su Izvršni direktor i Programski odbor. Skupštinu čine svi članovi ADP – Zid. Nezavisni odbor direktora je nezavisni organ Asocijacije sastavljen od uglednih predstavnika zajednice, zainteresovanih za rad ADP – Zid, koji prati i ocjenjuje rad Asocijacije. Članstvo u Odboru je na volonterskoj osnovi. Izvršni direktor je lice ovlašteno za zastupanje Asocijacije i u potpunosti je odgovoran za rad, realizaciju programa i funkcionisanje Asocijacije. Izvršni direktor se odlukom Skupštine radno angažuje po ugovoru o radu na neodređeno vrijeme. Programski odbor je izvršno tijelo formirano u funkciji realizacije ciljeva ADP-Zid. Programski odbor je direktno podređen izvršnom direktoru i u potpunosti mu odgovara za svoj rad. Rad Programskog odbora koordiniše program menadžer. Sastanke Programskog odbora saziva i vodi program menadžer. Sastanci se održavaju po potrebi, a najmanje jednom mjesečno. Program menadžera i članove Programskog odbora predlaže izvršni direktor, a bira se uglavnom iz redova stalno angažovanog osoblja ADP-Zid. Broj zaposlenih u organizaciji zavisi od mogućnosti podrške programa i kreće se između 6 i 10. Veliki broj volontera u organizaciji aktivno učestvuje u projektnim aktivnostima organizacije, a vrlo često i sami iniciraju neke od njih.

A. Odbor direktora

ADP – Zid ima nezavisni Odbor direktora koji je formiran u septembru 20012.g.

Ime i prezime	Mjesto	Profesija	E-mail
Igor Milošević	Podgorica	Program developer	igormiloseviczid@gmail.com
Olivera Komar	Podgorica	Profesorka na fakultetu Političkih nauka, UCG	olivera@defacto.me
Milan Radovanović	Beograd	Psihoterapeut	milan@entera.co.rs
Slaven Radunovic	Podgorica	Poslanik	slaven@t-com.me
Bernard Dreano	Paris	Predsjednik hCa mreže	dreano@globenet.org

B. Misija ADP – Zid

ADP-Zid je osnovan da podstiče i jača ličnu odgovornost i aktivnu participaciju mladih, organizacija i ostalih aktera u društvu kreiranjem i primjenom politika kroz društveno odgovorne programe i razvoj servisa koji doprinose obnovi i razvoju socijalnog kapitala u zajednici i unaprijeđenju kvaliteta života građana i onih koji su u riziku od socijalnog isključenja.

C. Oblasti djelovanja

U skladu sa sopstvenom misijom i novoizrađenim strateškim planom, organizacija radi i razvija svoju djelatnost u okviru 4 programa:

- Program socijalnih politika i zagovaranja
- Program pozitivnih društvenih promjena u zajednici
- Inicijative građana i mladih u zajednici
- Psihosocijalni programi

Osnovne djelatnosti Asocijacije:

- Nacionalni volonterski servis;
- Resursni centar za razvoj programa i servisa u lokalnoj zajednici;
- upravljanje radom centara u zajednici;
- socijalno preduzetništvo i razvoj programa za povećanje zapošljivosti i zapošljavanje mladih
- socijalno uključivanje različitih ciljnih grupa u potrebi;
- informativno-izdavačka djelatnost;
- priprema analiza i izvještaja o provođenju politika i predlaganje adekvatnih strateških i zakonskih akata u oblastima povezanim sa misijom i ciljevima organizacije;
- organizacija javnih programa, kampanja, kulturno-zabavnih manifestacija i svih javnih nastupa koji su u svrhu ispunjenju ciljeva Asocijacije;
- edukacija građana, nastavnog osoblja, organizacija i predstavnika javnih institucija i kompanija;
- pružanje pomoći i davanje materijalne i druge podrške drugim NVO;
- javno zastupanje građana;
- rad i saradnja sa svim sektorima društva u cilju razvoja lokalne zajednice;
- pomoć lokalnim institucijama i upravama u njihovom funkcionisanju i razvoju;
- učešće u međunarodnim inicijativama u cilju podrške procesima evropskih integracija i razvoja građanskog društva;
- pružanje usluga građanima u oblasti stanovanja, psiho-socijalne podrške, humanitarne pomoći, ekonomskog i održivog razvoja zajednice, socijalne potrebe i tretmana zavisnika;
- Primarna, sekundarna i tercijalna prevencija nehemijskih zavisnosti.

III PREGLED RADA ORGANIZACIJE PO PROGRAMIMA U 2019.

U 2019. godini ADP-Zid je realizovao niz strateških projekata, koji bi trebali da u narednom roku obezbijede rast, održivost i kvalitetno funkcionisanje programa. Na taj način postavljeni su temelji za rješavanje kritičnih pitanja postavljenih u strateškom planu i maksimiziranju uticaja programa organizacije na sve društvene aktere.

Inicijative građana i mladih u zajednici – Tokom ove godine realizovano je niz aktivnosti koje doprinose poboljšanju položaja i statusa mladih. Ova komponenta podrazumijeva rješavanje više pitanja, kao što su socijalna inkluzija mladih, obrazovanje, participacija. U ovom domenu radilo se na jačanju kapaciteta i mogućnosti mladih za učešće u razvoju zajednice kroz dobrovoljni aktivizam. Akcenat je bio na osnaživanju mladih da kroz aktivni angažman u lokalnoj zajednici postanu pokretači društvenih promjena u stvaranju boljeg, sveobuhvatnog i solidarnog društva. Pored toga, veliki broj mladih iz CG je učestvovao na različitim obukama u regionu i EU i na taj način smo doprinijeli mobilnosti mladih i njihovom osnaživanju da postanu aktivni članovi društva.

Program socijalnih politika i zagovaranja - Tokom 2019. godine urađen je Zakon o radnoj praksi, Nacionalni izvještaj o mjerama aktivne politike zapošljavanja u Crnoj Gori, realizovani su sastanci sa predstavnicima relevantnih institucija u cilju zagovaranja Zakona o obavljanju radne prakse i primjenu socijalnih inovacija u zapošljavanju; testirane su 2 socijalne inovacije; organizovan je prvi Upbeat Forum socijalnih inovacija.

Program pozitivnih društvenih promjena u zajednici – Ova godina je donijela jasno profilisanje ADP-Zida na polju rada vezanog za društvenu odgovornost preduzeća. Organizacija sebe želi profilisati kao NGO brokera koji društvenu odgovornost preduzeća prilagođava trenutnim potrebama zajednice u kojoj kompanija stvara profil. Na taj način se želi plasirati novi pristup u kreiranju društveno-odgovornih planova kompanija što obezbjeđuje njihovu veću vidljivost u zajednici, a istovremeno podržava funkcionisanje potrebnih servisa u skladu sa imidžom kompanije. Uspostavljena su i partnerstva sa kompanijama koje će predstavljati pilot fazu primjene ovog drugačijeg modela društveno-odgovornog poslovanja.

Psihosocijalni programi – Tokom godine radilo se na razvijanju preventivnog programa zavisnosti od kockanja za mlade, koje je obuhvatilo mlade, roditelje i nastavno osoblje. Pored toga razvijen je servis za karijerno informisanje i savjetovanje.

Članstvo u međunarodnim i nacionalnim mrežama:

- YouSee!
- Platforma za socijalne inovacije u zapošljavanju mladih
- hCA network
- Omladinska mreža jugoistočne Evrope – SEEYN
- YeU
- Alliance
- SCI
- IAVE
- Net-AGE
- UNITED
- IRIS network – mreža servisnih organizacija u Crnoj Gori

- Mreža za društvenu odgovornost
- Otvorena platforma

Kritična pitanja

ADP-Zid u novom strateškom planu navodi niz kritičnih pitanja na kojima treba u kontinuitetu raditi kako bi se uskladili kapaciteti organizacije sa razvojem postojećih i novih programa, maksimizirao uticaj programa organizacije na društvo i povećao nivo održivosti, moglo doprinijeti stvaranju podržavajućeg okruženja za djelovanje i rad organizacije. U cilju rješavanja ovog pitanja, projekat „Jačanje kapaciteta i mogućnosti mladih za učešće u razvoju zajednice kroz dobrovoljni aktivizam“ predstavlja jedan veoma bitan strateški projekat koji će uspostaviti osnove za rješavanje pitanja kao što su jačanje kapaciteta ADP-Zida da kao resursni volonterski servis u CG pruža usluge na kvalitetan način. Pored toga stvoriće se kontinuitet u pružanju usluga, održivost OCD servisa, maksimiziraće se uticaj rada servisa na razvoj zajednice, uvezivati ključni akteri i stvoriće se novi modeli saradnje među njima, a sa druge strane aktiviraće se građani da više participiraju u životu i razvoju sopstvene zajednice. Ovaj projekat daje i kvalitetnu bazu za povećanje vidljivosti rada organizacije i njeno pozicioniranje u društvu. „Regionalna platforma organizacija civilnog društva za zagovaranje socijalnih inovacija u oblasti zapošljavanja mladih koji su u riziku od socijalnog isključenja“, projekat koji ima za cilj unapređenje zapošljivosti mladih, ne samo u Crnoj Gori već i u zemljama Zapadnog Balkana i u Turskoj, kreiranjem kvalitetnih prijedloga i usvajanjem primjera dobre prakse. Ovaj projekat koji se sprovodi treću godinu za redom daje kvalitetnu bazu za povećanje vidljivosti rada organizacije na regionalnom i internacionalnom nivou. Pitanja na kojima i dalje treba raditi, jesu uspostavljanje efikasnijeg sistema komunikacije sa Odborom direktora.

Donatori u 2019. godini su bili: Ministarstvo sporta i mladih, Ministarstvo rada i socijalnog staranja, Ministarstvo javne uprave, Evropska komisija, Delegacija evropske unije u Crnoj Gori, SALTO Resursni centar, RYCO – regionalna kancelarija.

IV PREGLED RADA ORGANIZACIJE PO REALIZOVANIM PROJEKTIMA

Projekat br. 1

Jačanje pristupa pravima građanima pogođenima kontroverznom stambenom politikom i socijalno neosjetljivom privatizacijom

Donator

Delegacija evropske unije u Crnoj Gori

Životni standard najugroženijih grupa građana u Crnoj Gori pogoršao se u posljednjih nekoliko godina, uglavnom kao rezultat vladinih politika koje nepovoljno utiču na pristup građana i ostvarivanje ekonomskih i socijalnih prava. Socijalna politika je u značajnoj mjeri svedena na pružanje skromne finansijske i materijalne pomoći. Podrška i pomoć na putu izlaska iz stanja socijalne potrebe i uskraćenosti i aktivno uključivanje u društveni život praktično ne postoje. Naime, sadašnji okvir socijalne politike ne samo da ne ostvaruje ove ciljeve, već vodi do nemogućnosti zadovoljavanja osnovnih životnih potreba (osnovne prehrambene zalihe, pristojno stanovanje, odjeća i obuća, plaćanje komunalnih usluga itd.) I graniči mogućnost građana izaći iz stanja egzistencijalne krize držeći ih u stanju straha i neizvjesnosti, što je izravan potencijalni izvor

strukturnog nasilja, čak i doslovnog nasilja, zbog neadekvatnih uslova stanovanja ili ako ne ispune zahtjeve za daljnjim korištenjem prednosti socijalnog stanovanja.

Opšti je cilj projekta doprinijeti izgradnji konsenzusa o kontroverznom području politika u području zaštite ekonomskih i socijalnih prava posebno osjetljivih grupa na diskriminaciju.

Specifični cilj projekta je pružiti podršku građanima koji žive u riziku od siromaštva razvijanjem rješenja kroz usluge i zagovaranjem politika koje sprječavaju negativne posljedice koje proizlaze iz nekontrolirane privatizacije i liberalizacije dobara koji su socijalna kategorija, poput stambenog zbrinjavanja, vode i hrane.

Realizovane aktivnosti u 2019:

Osnivanje građanske koalicije za pripremu i vođenje inicijative i prikupljanje podrške građana; Javne rasprave i rasprave s predstavnicima lokalnih vlasti i zastupnicima o ostvarivanju prava na pravo na stan; Podnošenje podzakonskih prijedloga za doprinos zaštiti ranjivih skupina u postupku legalizacije i ostvarivanja prava u postupku reguliranja prava na stan; Izrada web portala i priručnika za podršku građana u procesu legalizacije i uređenja nezakonito izgrađenih objekata za osnovno stanovanje; Organizacija treninga za lokalne timove u pružanju pomoći građanima; Pružanje pomoći stručnim timom porodicama u procesu legalizacije nelegalno sagrađenih objekata.

Projekat br. 2

WEB4YES

Donator

Evropska komisija

Projekt WeB4YES (Organizacije civilnog društva zapadnog Balkana za podršku zapošljavanju mladih) podržan je u okviru Programa za civilno društvo i medija 2016 - 2017, koji konsolidira regionalne tematske mreže organizacija civilnog društva od Evropske komisije.

Ovaj projekt predstavlja inicijativu na regionalnom nivou koja je namijenjena pružanju inovativnih međusektorskih pristupa i mladim nezaposlenim građanima regije Zapadnog Balkana pruža mogućnost povećanja zapošljivosti i zapošljavanja. Projekt je osmišljen tako da odgovori na postojeće izazove nedovoljne saradnje između aktera civilnog društva i javnih institucija zapadnog Balkana u političkim procesima i odlučivanju prema reformskom procesu nezaposlenosti mladih.

Realizovane aktivnosti: dva nacionalna foruma, istraživanje na polju aktivnih mjera zapošljavanja i socijalnog preduzetništva.

Projekat br. 3

„Child friendly tourism“ u prekograničnoj regiji Crna Gora - Albanija

Donator

Evropska komisija kroz Ministratsvo finansija Crne Gore - IPA Program prekogranične saradnje Crna Gora - Albanija 2014-2020

Child friendly tourism/ Turizam pogodan za djecu u prekograničnom regionu je inovativan program na polju turizma u prekograničnoj regiji Crna Gora – Albanija.

Predviđeno je da projekat podstiče saradnju između predstavnika ciljnih grupa koje treba da iskuse prostor na kojem djeluju kao zajedničko dobro koje treba razvijati, kako bi se osigurao interes lokalnih zajednica i pružalaca usluga - održiv i profitabilan proizvod. Dječiji prijateljski turizam kao dio turističke industrije može igrati značajnu ulogu u osnaživanju lokalnog

stanovništva i diversifikaciji ekonomskog rasta koji može stvoriti nove mogućnosti za zapošljavanje u ruralnim područjima i drugim srodnim sektorima privrede.

Cilj projekta je da se podsticanjem turističke ponude prilagođene djeci doprinese poboljšanju standarda prekograničnog područja između MNE-AL, kroz promociju i pokretanje zajedničkog turističkog proizvoda. Ciljne grupe su organizacije u turističkoj industriji, organizacije civilnog društva, domaćinstva, jedinice lokalne uprave, mediji, turista, Međunarodni saradnici / eksperti.

Realizovane aktivnosti su kreirana webplatforma, obučeno preko 40 predstavnika turističke privrede, CSO-a, institucija o prednostima ovakve vrste ponude u prekograničnoj regiji, kreiran edukativni materijal, realizovano istraživanja u prekograničnoj regiji, mapirani predstavnici turističke privrede koji mogu da unaprijede svoju ponudu, a samim tim i ponudu regije.

Projekat br. 4

V za aktivizam

Donator

Ministarstvo sporta i mladih

Cilj projekta "V za aktivizam" jeste osnaživanje mladih da promovisanjem i praktikovanjem vrijednosti volonterizma, uspostave mehanizme za razvoj i podršku omladinskog aktivizma doprinoseći tako stvaranju boljeg, sveobuhvatnog i solidarnog društva. Obuhvatajući mlade i nastavnike iz srednjih škola, uspjeli smo unaprijediti kapacitete učenika i nastavnika za sprovođenje organizovanog uključivanja volontera i promovisanja vrijednosti volontiranja, podići svijest o vrijednostima volonterizma i aktivizmu mladih na lokalnom i nacionalnom nivou, pomoći formiranju novih volonterskih klubova na nivou srednjih škola.

Aktivnosti koje su sprovedene jesu: edukacija učenika/ca i nastavnika/ca koja se realizovala kroz trodnevnu obuku u Podgorici, početkom marta 2019. godine. Obuku je pohađalo 24 učenika/ce i 24 nastavnika/ce, koji su stekli kompetencije koje pružaju podršku mladima i nastavnicima u procesu razvoja demokratije i aktivnog učešća u procesima donošenja odluka na nivou škole. Treningom je bilo obuhvaćeno 12 srednjih škola iz sjeverne i južne regije, koje imaju volonterske klubove, ali koji još uvijek ne funkcionišu, kao i srednje škole koje uopšte nemaju razvijene volonterske klubove. Tokom projekta uspjeli smo da povećamo i unaprijedimo kapacitete učenika i nastavnika koji su obuhvaćeni ovom temom, osnujemo volonterske klubove u školama gdje nisu bili formirani, a postojeće unaprijedimo. Preko 450 učenika/ca i nastavnika/ca su prošli jednodnevnu obuku volonterizmu, realizovano je 17 akcija. Pored planiranog broja novosnovanih volonterskih klubova, osnovana su još dva i to jedan u Baru, drugi u Beranama. Kreirana je volonterska mreža volonterskih klubova srednjih škola na nivou cijele Crne Gore, koja služi za razmjenu informacija i dodatno umrežavanje učenika/ca i nastavnika/ca.

U okviru vaspitno-obrazovnog sistema treba razvijati klimu u kojoj se grade sistem vrijednosti i stvaraju navike i vještine aktivnog angažmana u svojoj zajednici. Vaspitno-obrazovne ustanove moraju imati važnu ulogu u promovisanju vrijednosti koje se volontiranjem afirmišu. Uključenost u volonterske aktivnosti omogućava da vrijednosti žive. Upravo je volontiranje jedan od načina da se dopusti vrijednostima da imaju svoju dinamiku za promjenu, za bolje sutra. Volontiranje, bilo grupno ili individualno, aktivnost je kojom se doprinosi poboljšanju različitih sfera života pojedinca, uže i šire zajednice. Ovakvim angažovanjem se podstiče lični razvoj volontera, podrška i osnaživanje ličnih vještina, ali i razvijanje novih, posebno u konceptu cjeloživotnog učenja.

Projekat br. 5

"Unapređenje zaštite i zdravlja na radu"

Donator

Ministarsvo rada i socijalnog staranja

Projekat "Unapređenje zaštite i zdravlja na radu" predstavlja set aktivnosti u trajanju od 12 mjeseci, kojima se želi omogućiti razvijanje i usvajanje mehanizama i procedura za sprovođenje propisa iz oblasti zaštite i zdravlja na radu i promocija zaštite i zdravlja na radu na svim nivoima djelovanja mikro i malih preduzeća, prepoznavanje i prevazilaženje stresa na radom mjestu. Mikro i mala preduzeća imaju manje resursa da uvedu i implementiraju kompleksne sisteme unapređenja zaštite i zdravlja na radu, te se kroz ovaj projekat želi pružiti mogućnost za njihovo osnaživanje i jačanje unutrašnjih performansi, povećanju zadovoljstva i produktivnosti na radu zaposlenih.

Opšti cilj projekta je: Stvaranje i održavanje bezbjedne i zdrave radne sredine za sve zaposlene u Crnoj Gori, kroz poboljšanje uslova u kojima zaposleni izvršavaju svoje radne zadatke.

Specifični ciljevi projekta su sljedeći: Unapređenje kapaciteta mikro i malih preduzeća za usvajanje mehanizama i procedura za sprovođenje propisa iz oblasti zaštite i zdravlja na radu; podrška menadžmentu mikro i malih preduzeća u kreiranju podržavajućih mjera za smanjenje novih faktora rizika koji utiču na zdravlje i razvoj profesionalnih bolesti zaposlenih. Direktna ciljna grupa: 30 predstavnika menadžmenta mikro i malih preduzeća iz Crne Gore kod kojih je prepoznata potreba za usvajanjem procedura za sprovođenje propisa iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, direktno uključeni u projektne aktivnosti (kroz trodnevni trening, mentoring sistem, burnout preventivni trening, konferenciju...).

Projekat br. 6

Kontakt tačka za Erasmus+ program u zemljama Zapadnog Balkana

Donator

Salto South East Europe Resource Centre

Projekat ima za cilj pružanje podrške organizacijama za realizaciju projekata u oblasti mladih u okviru Erasmus+ programa, zatim pružanje podrške mladima da uzmu učešće u programu i aktivnostima u okviru programa. Tokom 2019. godine realizovani su brojni događaji i info sesije za različite ciljne grupe u cilju motivisanja svih različitih aktera u zajednici za učešće u programu, organizovane su obuke za jačanje kapaciteta organizacija, umrežavanje i jačanje saradnje Kontakt tačaka u regionu Zapadnog Balkana u cilju promovisanja programa, njegovih mogućnosti i benefita.

Projekat br. 7

Samozapošljavanje i društveno preduzetništvo za mlade

Donator

Evropska komisija kroz Ministarstvo finansija Crne Gore - IPA Program prekogranične saradnje Crna Gora - Kosovo 2014-2020

Projekat "Samozapošljavanje i društveno preduzetništvo za mlade" otpočeo je sa realizacijom 15. januara ove godine, koja će trajati 2 godine. Ovaj projekat je podržan u okviru prekograničnog programa Crna Gora – Kosovo 2014-2020, finansiran od strane Evropske unije.

Aplikant na projektu je ADP Zid u partnerstvu sa NVO Lens i Liberalno Demokratskim Centrom sa Kosova, kao i Centrom kreativnih vještina iz Berana.

Projekat za cilj ima poboljšati pristup mladima tržištu rada i ohrabriti društveno ranjive grupe da učestvuju u društvenim procesima. Pomenuto se planira postići kroz razvoj i promociju

metodologije i alata koji će unaprijediti vještine, kompetencije i prekograničnu razmjenu ideja i poslovnu saradnju među mladima u datom regionu.

Nezaposlenost mladih, naročito dugoročna nezaposlenost, predstavljaju ozbiljan društveni izazov i na Kosovu i Crnoj Gori. Uprkos stalnom porastu broja mladih ljudi sa završenim visokim obrazovanjem, postoji očigledan jaz između potražnje i ponude na tržištu rada, što ukazuje na rastući problem sa neusklađenosti vještina i stvarnih potreba.

Pristup projekta u borbi protiv nezaposlenosti mladih podrazumijeva fokus na izgradnju i jačanje vještina i kompetencija mladih za društveno inovativne prakse i učešće u sektoru digitalne ekonomije.

Digitalna ekonomija je identifikovana kao najrelevantniji model za postizanje definisanog, uzimajući u obzir da vještine iz oblasti digitalne ekonomije predstavljaju opšte dobro, sa najdugoročnijim pozitivnim efektima.

U tom smjeru posebna pažnja biće data konceptu Hackerspace-a, modelu društveno - inovativnih fizičkih prostora sa online ekstenzijom, gdje ljudi dijele svoj interese da se bave tehnologijom, susrijeću se i rade na svojim projektima i uče jedni od drugih. Ovakvi prostori biće uspostavljeni na obje strane, i kreirana dinamična Hackerspace zajednica u prekograničnom području, koja će njegovati razmjenu ideja, znanja i vještina između mladih ljudi.

Kroz ovaj program mladi će biti informisani i ohrabreni da koriste socijalne inovacije i tehnologiju kao perspektivu za zapošljavanje. Zatim, korisnicima projekta biće obezbijeđeni treninzi i lična podrška u cilju povećanja svojih kompetencija i vještina, kao podrška razvoju vlastitih poslovnih rješenja. Na kraju projekat će podržati ljude iz prekograničnog područja da razmjenjuju ideje i započinju poslovnu saradnju sa drugim mladim ljudima iz regiona.

Projekat će biti implementiran u opštinama: Peć, Istok i Dečane na Kosovu, odnosno, Podgorica, Rožaje i Berane u Crnoj Gori.

Projekat br. 8

Promovisanje mjera aktivne politike zapošljavanja za mlade u riziku od socijalne isključenosti

Donator

Evropska komisija

Projekat ima za cilj jačanje kapaciteta omladinskih radnika, koji rade sa mladima koji su u riziku od socijalnog isključenja, da ih osnaže i pruže podršku u procesu inkluzije u društvu i povećanju zapošljivosti. Projekat se realizuje u okviru Erasmus+ programa, KA2 Izgradnja kapaciteta u oblasti rada sa mladima - Omladinski prozor za Zapadni Balkan. Takođe, projekat ima za cilj uspostavljanje saradnje između OCD i relevantnih aktera koji se bave zapošljavanjem u cilju prilagođavanja mjera aktivne politike zapošljavanja i kreiranju novih kojima bi se postigla veća zapošljivost ove ciljane grupe.